



Area Sviluppo Organizzativo, Risorse Umane e Servizi Educativi
Servizio Coordinamento Amministrativo e Relazioni Sindacali

Numero di protocollo e data indicati nel timbro

Al Segretario Generale
Al Direttore Generale
Ai Direttori d'Area
Ai Direttori
Ai Dirigenti di Settore
Ai Responsabili di Servizio
VIA E-MAIL

Oggetto: Comunicazione **sciopero generale nazionale di tutte le categorie pubbliche e private – intera giornata 3 ottobre 2025.**

A seguito della proclamazione, in data 18/09/2025, da parte del sindacato intercategoriale COBAS, dello sciopero generale nazionale di tutte le categorie pubbliche e private per **l'intera giornata di venerdì 3 ottobre p.v.**, come da documentazione di dettaglio allegata cui si fa rinvio, su proclamazione, si invitano i dirigenti e responsabili delle strutture interessate e operative nella medesima giornata ad applicare quanto stabilito in tema di esercizio del diritto di sciopero dal Protocollo d'Intesa vigente.

A tal proposito si segnala la necessità di provvedere con la **massima tempestività** al caricamento dei dati per consentirne la celere trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica, cui vengono comunicati anche i dati provvisori di adesione.

Quanto alle modalità di caricamento nella procedura WEBRAP delle assenze relative alla giornata di sciopero, si rinvia come di consueto alla circolare P.G. n.363507/2011 "Art.5 L.146/1990. Comunicazione adesione agli scioperi".

Si ricorda infine che non è consentito autorizzare una giornata di ferie in coincidenza con la giornata di sciopero, salvo non sia stata precedentemente richiesta.

Cordialmente.

IL DIRETTORE
AREA SVILUPPO ORGANIZZATIVO, RISORSE UMANE E SERVIZI EDUCATIVI
DOTT. GIOVANNI BRAGA*

Allegati: documentazione dal sito del DFP e della CGSSE

* Il presente documento risulta firmato digitalmente ai sensi del C.A.D., D.Lgs. 82/2005 e s.m.i., ed è conservato nel sistema di gestione documentale del Comune di Venezia. L'eventuale copia del presente documento informatico viene resa ai sensi degli art. 22, 23 e 23 ter D.Lgs. 7/3/2005, n.82.